



Potentialerkennung und Mitarbeitendenentwicklung

Führungskräfteprogramme

Coaching, Supervision und Mentoring

Kundenübersicht

Führung und Führungskräfteentwicklung

Förderung Ihrer Führungskräfte, um sie in ihrem Führungshandeln wirksam zu unterstützen. Unsere Leistungen umfassen:

Potentialerkennung und Mitarbeitendenentwicklung:

Viele Kunden klagen, dass der Markt für die Einstellung von Fach- und Führungskräften von außen leergefegt ist. Wissen Sie eigentlich, dass Sie im eigenen Haus bereits ein großes Potential zur Gewinnung von Fach- und Führungskräften haben?

Wir entwickeln und etablieren mit Ihnen Verfahren zur Personaleinschätzung, um Ihre hausinternen Talente systematisch zu identifizieren und im Recruiting-Prozess optimal auswählen zu können. Methoden wie Profilingvalues

unterstützen dabei, individuelle Stärken und Entwicklungsfelder zu bestimmen. Ergänzend tragen maßgeschneiderte Einzeltrainings und Trainingsreihen zu Schlüsselkompetenzen wie Zeit- und Selbstmanagement, Fehlerkultur, Kommunikation und Rhetorik zur nachhaltigen Weiterentwicklung von Mitarbeitenden bei.

Sie legen die Basis für eine gezielte Förderung von Fach- und Führungskräften - und ganz nebenbei erhöhen Sie damit die Mitarbeitendenbindung.

Beispielsituationen aus der Praxis:

- Gesamtkonzeption von der Identifikation von Talenten, über die Definition von Auswahlkriterien, Gestaltung des Auswahlprozess bis hin zur gezielten Förderung der Mitarbeitenden
- Entwicklung und Etablierung von Verfahren zur Potenzialeinschätzung von Fach- und Führungskräften
- Auswahl im Recruitingprozess
- Profilingvalues (Diagnostikverfahren)
- Konzeption und Umsetzung von bedarfsorientierten Maßnahmen



Führungs- und Nachwuchsführungskräfteprogramme:

Führen ist ein Beruf. Dieser kann erlernt werden. Und Führung braucht Zeit. Der beste fachliche Mitarbeitende ist NICHT automatisch eine gute Führungskraft.

Zur Förderung leistungsfähiger (Nachwuchs-)Führungskräfte-Persönlichkeiten übertragen wir theoretische Modelle auf die Führungspraxis und liefern erfahrungsbasierte Tipps und Tricks. Insbesondere bieten wir dabei den Rahmen für kollegialen Austausch und persönliches Wachstum. Unsere Programme werden den unterschiedlichen Hierarchieebenen gerecht und mit praxisnahen Lernformaten wie Coaching, Mentoring und Leadership-Workshops kombiniert.

Ein weiterer Fokus liegt auf Führungswerkstätten zur Professionalisierung erfahrener Führungskräfte. Diese bieten Raum für Reflexion und Weiterentwicklung von Führungsstilen, fördern den Austausch und Vernetzung unter den Führungskräften und vermitteln strategische sowie innovative Leadership-Techniken. Durch maßgeschneiderte Methoden werden Führungskräfte auf die Herausforderungen moderner Arbeitswelten vorbereitet.

Dies alles findet auf Ihren Wunsch und Bedarf hin inhouse, interkommunal, national und international statt.

Beispielsituationen aus der Praxis:

- Programme für potenzielle Nachwuchsführungskräfte
- Leadership-Programme für bestehende Führungskräfte aller Hierarchieebenen
- Kleinere Führungskräfte-Reihen als Einstieg in die operative und strategische Führungskräfteentwicklung
- Online-Impulsvorträge („up-to-date in Führung“)
- Führungswerkstätten zu ausgewählten Themenstellungen (ein- oder zweitägig)
- „Manager-Serie – Know-How & Do-How“ zu ausgewählten Themen
- Klausurmoderation
- Begleitung von Führungsteams zu individuellen Fragestellungen



Coaching, Supervision und Mentoring:

Manchmal braucht es den Raum zur Reflexion von speziellen Fragestellungen für einzelne Führungspersönlichkeiten oder Teams.

Für diese individuelle Weiterentwicklung besprechen wir mit Ihnen, welche Instrumente für Ihren Bedarf zum Einsatz kommen:

Coaching bietet gezielte Unterstützung bei Karrierefragen, Entscheidungsfindung und Selbstmanagement, während Teamcoaching die Kommunikation, Zusammenarbeit und Zielerreichung innerhalb von Teams verbessert.

Supervision und Konfliktbearbeitung ermöglichen die Reflexion beruflicher

Herausforderungen, unterstützen Mediationsprozesse und tragen zur Konfliktlösung bei. Durch Mentoring und Führung wird Wissen von erfahrenen Mentorinnen und Mentoren weitergegeben, wodurch Führungskompetenzen gezielt entwickelt werden.

Diese Methoden fördern persönliche und berufliche Entwicklungen und stärken nachhaltig das Führungshandeln und die Kommunikation in Organisationen.

Beispielsituationen aus der Praxis:

- Problemstellungen in Team/Abteilungen
- Unterstützung bei Rollenfindung und -klärung, Entwicklung von Haltung, Entscheidungsfindung, Anwendung kreativer Methoden, Ideengenerierung, Umgang mit Mitarbeitenden, Vorbereitung von Gesprächssituationen
- Konfliktanalyse und -bearbeitung
- Coaching von Einzelpersonen und Teams
- Supervision
- Begleitung durch (ehemalige) Führungskräfte



IMAKA hat nachfolgend ausgewählte Kunden unterstützt:

Privatwirtschaft:

ARBURG GmbH + Co. KG, AXA Lebensversicherung AG, BIZERBA SE & Co. KG, CeramTec GmbH, CHG Meridian AG, DFS Deutsche Flugsicherung GmbH, Die Schwenninger Betriebskrankenkasse, INTERSPORT Deutschland eG, KE Elektronik GmbH, Liebherr-Gruppe, Rheinische Versorgungskassen, Roto Frank AG, Sick AG, SIKA Deutschland CH AG & Co. KG, TESTO SE & Co. KGaA, TUBEX GmbH

Bund und Bundesländer:

Die Staatstheater Stuttgart, Innenministerium Baden-Württemberg, LUBW Landesanstalt für Umwelt Baden-Württemberg, Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung Baden-Württemberg, Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg, Ministerium für Finanzen Baden-Württemberg, Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft, Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg, Ministerium für Verkehr und Infrastruktur Baden-Württemberg, Oberfinanzdirektion Baden-Württemberg, Statistisches Landesamt Baden-Württemberg, Vermögen und Bau Baden-Württemberg

Landkreise:

Ansbach, Breisgau-Hochschwarzwald, Böblingen, Calw, Donau-Ries, Freudenstadt, Fürth, Göppingen, Günzburg, Konstanz, Lörrach, Ludwigsburg, Neckar-Odenwald-Kreis, Ortenaukreis, Reutlingen, Rhein-Neckar-Kreis, Rottweil, Schwäbisch-Hall, Schwarzwald-Baar-Kreis, Tübingen, Waldshut

Kommunen:

Baden-Baden, Bad Krozingen, Benningen, Böblingen, Calw, Ditzingen, Donaueschingen, Donauwörth, Freiberg a. N., Gaggenau, Gerlingen, Göppingen, Kehl, Lahr, Leonberg, Lörrach, Loßburg, Metzingen, Neckarsulm, Radolfzell, Rastatt, Rheinfelden, Rottweil, Schramberg, Sindelfingen, Sinsheim, Städtetag Baden-Württemberg, Tuttlingen, Vaihingen a. d. Enz, Villingen-Schwenningen, Waiblingen, Waldkirch, Weil am Rhein, Weil der Stadt, Weinheim, Wiesloch

Noch Fragen?

T: 07152 3307-0

E: info@imaka.de