




Referenzliste Privatwirtschaft

 **Strategieberatung & Kulturentwicklung**

 **Optimierungsprozesse & Veränderungsmanagement**

 **Potenzialerkennung & Personalentwicklung**

Referenzliste Privatwirtschaft



Strategieberatung & Kulturentwicklung

IMAKA unterstützt die strategische Ausrichtung von Organisationen und Unternehmen analytisch wie methodisch und begleitet die Kunden anschließend bei der Umsetzung. In diesem Zusammenhang werden die bestimmenden Elemente einer Kultur evaluiert und weiterentwickelt.

IMAKA hat nachfolgend ausgewählte Kunden unterstützt:

Atena Gesellschaft für Engineering Services mbH, BMW Group (United Kingdom), Deutsche Exide GmbH, JDSU Deutschland GmbH, Koelnmesse GmbH, LEAR Corporation GmbH & Co. KG, N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG, Recaro Automotive GmbH & Co. KG, Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co KG, SICK AG, Sparkasse Rhein-Nahe

Ausgewählte Aktivitäten bei unseren Kunden:

- Strategische Begleitung eines Joint Venture u. a. Zielkultur formulieren und nachhaltig etablieren
- Etablierung einer gemeinsamen Unternehmens- und Arbeitskultur bei Joint Ventures
- Konzeption- und Implementierungsbegleitung einer bereichsspezifischen Neuausrichtung
- Begleitung bei der Neugründung eines ausländischen Produktionsstandorts; u. a. unterschiedliche Unternehmens- und Nationalkulturen integrieren, Teamarbeit etablieren
- Kultursensible Begleitung bei der Integration neuer Unternehmensteile

Referenzliste Privatwirtschaft



Optimierungsprozesse & Veränderungsmanagement

Prozesse, Strukturen, Ressourceneinsatz

Gemeinsam mit den internen Experten der Kunden analysieren wir konkrete Situationen, erneuern dort, wo die Organisation angepasst werden muss, begleiten Digitalisierungsvorhaben und schreiben den Ressourceneinsatz fort.

IMAKA hat nachfolgend ausgewählte Kunden unterstützt:

Atena Gesellschaft für Engineering Services mbH, AXA Lebensversicherung AG, Bosch Siemens Hausgeräte GmbH, Carl Zeiss Optronics GmbH, CeramTec AG, Chiron-Werke GmbH & Co. KG, Coca Cola Erfrischungsgetränke AG, Daimler AG Mercedes-Benz Werk Wörth, Die Schwenninger Krankenkasse, Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG, EADS Astrium GmbH, EnBW AG, Georg Fischer Automobilguss GmbH, GROB-WERKE GmbH & Co. KG, Harro Höfliger Verpackungsmaschinen GmbH, HEAG Holding AG, Hegau-Bodensee-Hochrhein-Kliniken GmbH, Huyck.Wangner Germany GmbH, Hymer AG, Koelnmesse GmbH, Liebherr-Gruppe, Nemak Europe GmbH, Panalpina Welttransport (Deutschland) GmbH, Robert Bosch GmbH Werk Blaichach, Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co KG, Roto Frank AG, Sick AG, SWU Stadtwerke Ulm/Neu-Ulm GmbH, TATA Interactive Systems GmbH, Vector Informatik GmbH

Ausgewählte Aktivitäten bei unseren Kunden

- Entwicklung einer Dezentralisierungsstrategie im HR-Bereich mit dem Ziel, das Personal vor Ort an allen Standorten ganzheitlich zu betreuen
- Begleitung bei der Ausgestaltung und Umsetzung von Tarifverträgen
- Verfahren zur Verankerung und Bewertung von Leistungsentgelt-Bestandteilen
- Gestaltung von Prozessen zur Neuausrichtung der Unternehmenskommunikation
- Gestaltung und Etablierung von Veränderungsmanagement bei betrieblichen Weiterentwicklungen
- Konzipierung und Realisierung des Changemanagements bei Digitalisierungsprozessen
- Organisation von Prozessen zum Wissensmanagement
- Konzipierung und Umsetzung von dynamischen Personalbedarfsplanungen
- Strukturierung von Nachfolgeplanungen
- Gestaltung des Talentmanagements
- Begleitung von Digitalisierungsprojekten unter dem Aspekt eines Veränderungsmanagements im Unternehmen

Referenzliste Privatwirtschaft



Potenzialerkennung & Personalentwicklung

Die gezielte und intensive Entwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften ist eine Kernkompetenz von IMAKA.

IMAKA hat nachfolgend ausgewählte Kunden unterstützt:

ABB Schweiz AG, Assa Abloy Sicherheitstechnik GmbH, AXA Lebensversicherung AG, Bechtle AG, Bizerba SE & Co. KG, CeramTec AG, Dachser GmbH & Co. KG, DFS Deutsche Flugsicherung GmbH, Deutsche Telekom AG, EADS Deutschland GmbH, Die Schwenninger Krankenkasse, Dr. Fritz Faulhaber GmbH & Co.KG, DRF Stiftung Luftrettung gemeinnützige AG, E. Breuninger GmbH & Co., E.G.O. Blanc und Fischer & Co. GmbH, ENTEGA AG, F. Kirchhoff AG, Gambro Dialysatoren GmbH & Co. KG, Getrag Ford Transmissions GmbH, Kao Germany GmbH, Kinopolis Management Multiplex GmbH, Liebherr-Gruppe, LMT Group, Mettler Toledo GmbH, Metzeler Automotive Profile Systems GmbH, Postbank AG, N3 Engine Overhaul Services, Raiffeisenverband Salzburg, Recaro GmbH & Co. KG Fahrzeugsitze, Rheinische Versorgungskassen, Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co KG, Roto Frank AG, Sick AG, Sparkasse Rhein-Nahe, Sika Deutschland GmbH, Südwestrundfunk, Südzucker AG, TESTO SE & Co. KGaA, TRW Automotive GmbH, toom Baumarkt GmbH, Uzin Utz AG, VBH Deutschland GmbH, Wincor Nixdorf International GmbH, WMF AG, Wolff & Müller Holding GmbH & Co. KG, WVD Wirtschafts- und Versicherungsdienst des Marburger Bundes Hessen GmbH

Ausgewählte Aktivitäten bei unseren Kunden

- Analyse und Neugestaltung von Personalentwicklungskonzepten
- Entwicklung und Etablierung von Verfahren zur Potenzialeinschätzung von Experten und Führungskräften
- Entwicklung und Ausgestaltung von Laufbahnen für Experten
- Entwicklung und Ausgestaltung von Laufbahnen für Führungskräfte
- Design und Umsetzung von nationalen wie internationalen Entwicklungsprogrammen für Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte verschiedenster Hierarchieebenen
- Entwicklung und Etablierung von High Potential Programmen

Referenzliste Privatwirtschaft



- Konzeption und Umsetzung von Einzeltrainings und Trainingsreihen; Themenauswahl:
 - Führung
 - Changemanagement und Arbeit 4.0
 - Gesundheit und Selbstmanagement
 - Kommunikation und Rhetorik
 - Konflikte
 - Projektmanagement
 - Verhandeln und Verkaufen
 - Zeitmanagement und Arbeitsorganisation
- Konzeption und Umsetzung von Teamentwicklungen bei Fach- und Führungskräften
- Design und Umsetzung von Führungswerkstätten zur Professionalisierung erfahrener Führungskräfte (Themen z. B. Führen heterogener Teams, Führungskraft als Personalentwickler, Führungskraft als Coach, Führungskraft als Change Manager, Kommunikation im Change)
- Gestaltung kollegiale Beratung
- Einzel- und Gruppencoaching
- Einführung von Führungsinstrumenten, z. B.
 - Mitarbeitergespräch
 - Leistungsbeurteilung
 - Zielvereinbarung
 - Führungsfeedback
 - Mitarbeiterbefragung