

## Mach es zu Deinem Projekt

### Zielgruppe:

Führungskräfte unterschiedlicher Führungsebenen, Projektleiter, ggf. Experten

### Ziele:

Die Teilnehmenden haben nach dem Training

- ein gemeinsames Verständnis für „Verantwortung übernehmen“ entwickelt,
- die persönlichen Voraussetzungen zur erfolgreichen Übernahme von einer Projektverantwortung kennengelernt, verstanden und individuelle Entwicklungsfelder daraus abgeleitet,
- den Unterschied zwischen Verhalten und Handeln zur erfolgreichen Übernahme von Verantwortung verstanden und verinnerlicht,
- die Identifikation mit ihren Aufgaben erhöht bzw. optimiert und sind sich der systemischen Auswirkungen bei der Übernahme von Verantwortung im Unternehmen bewusst - auch wenn die Affinität zu einem konkreten Projekt eher gering ist,
- die Chancen und Risiken, die sich mit der Übernahme von Verantwortung verbinden, verstanden und Handlungsoptionen daraus abgeleitet.

### Inhalte:

Am Ende des Trainings sind folgende Schwerpunkte behandelt:

- Arten und Umfang von Verantwortung
- Definition von „Verantwortung übernehmen“ – auch im Kontext einer nicht unbedingt bewusst gewollten Verantwortungsübernahme
- Persönliche Voraussetzungen / Fähigkeiten für die erfolgreiche Übernahme von Verantwortung
- Führung und Verantwortung: 5 Prinzipien des Handelns
- Systemische Grundbeziehungen von Verantwortung
- Verantwortung übertragen: Umfassende Delegation
- Verantwortung als Motivator
- Verantwortung und Kommunikation
- Verantwortung und Kontrolle
- Instrumente zur Umsetzung von Verantwortung im Überblick (Vereinbarungen, Projektmanagement, Arbeitsgruppe, Task Force)

**Methoden:**

Impulsvortrag, Gruppenarbeiten, Situationstraining anhand praktischer Beispiele (vorzugsweise aus dem eigenen Unternehmen bzw. Verantwortungsbereich)

**Gruppengröße:** max. 12 Personen

**Dauer:** 1 Tag