

Einstellungsinterviews kompetent führen

Zielgruppe:

Alle Mitarbeitende, die Einstellungsgespräche führen.

Ziel:

Die Auswahl von Bewerbern ist nicht nur die Aufgabe von Personalern, sondern gehört zum Alltag von Fach- und Führungskräften. Die Einschätzung der fachlichen Eignung von Bewerbern ist meist kein Problem, während die Einstellung und Motivation des Bewerbers oft im Verborgenen bleibt. Gerade in den Zeiten von Veränderungswellen wird das Vermögen den passenden Mitarbeiter für die passende Stelle zu finden, zunehmend bedeutsam.

Einstellungsinterviews kompetent zu führen ist erlernbar.

Das Ziel des Trainings ist es durch professionelle Interviewtechniken und Methoden eine fundierte Personalentscheidung treffen zu können.

Inhalte:

- Selbstwahrnehmung: Einschätzung der eigenen Rolle, Emotionen und deren Auswirkung auf andere
- Motivation und Begeisterung: Gespräche mit Verstand und Emotion führen
- Vorbereitung und Planung von Einstellungsinterviews mit strukturiertem Leitfaden
- Interviewtechniken und Formulierung von zielführenden und strategischen Fragen
- Kommunikation und Körpersprache zur Kontaktoptimierung gezielt nutzen
- Selbstmanagement und Selbstregulierung – Verhalten in schwierigen Situationen
- Systematische und strukturierte Bewertung eines Bewerbers
- Wertschätzende und dennoch kontrollierte Rückmeldungen geben
- Durchführung von simulierten Bewerbergesprächen und praktische Fallbearbeitungen aus dem Alltag der Teilnehmenden

Methoden:

Impulsvortrag, Einzel- und Kleingruppenreflexionen, Praxisübungen, Erfahrungsaustausch und kollegiale Beratung, Rollenspiele (je nach Bedarf ohne/mit Videomitschnitt)

Gruppengröße: max. 12 Personen

Dauer: 1,5 bis 2 Tage